

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1

Stowarzyszeni Kultury Fizycznej Miejski Klub Sportowy „KŁOBUK” zwane w dalszych postanowieniach Statutu „Stowarzyszeniem”, zrzesza osoby fizyczne oraz prawne na zasadzie członków wspierających.

§2

Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 07.04.1989 r. – prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. Nr 79, poz. 885 tekst jednolity z 2001 r.) oraz niniejszego statutu.

§3

1. Terenem Działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz inne kraje.
2. Siedzibą Stowarzyszenia i jego władz jest miejscowość Mikołajki.

§4

1. Stowarzyszenie może współpracować z innymi organizacjami, instytucjami, jednostkami, ośrodkami i osobami, które realizują zadania o podobnym charakterze programowym.
2. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym zakresie i charakterze działania, zgodnie z obowiązującym porządkiem prawnym.

§5

1. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną i podlega wpisowi do rejestru stowarzyszeń.
2. Stowarzyszenie używa pieczęci z napisem: ***Stowarzyszenie Kultury Fizycznej Miejski Klub Sportowy „KŁOBUK”, ul. Kolejowa 6, 11-730 Mikołajki.***

ROZDZIAŁ II

Cele, zadania i środki działania

§6

Celem Stowarzyszenia jest podejmowanie oraz wspieranie działań sportowych, kulturalnych, środowisk lokalnych Mazur, społecznego ruchu sportowego i kulturalnego, a w szczególności:

1. Tworzenie sprzyjających warunków do uprawiania, upowszechniania i promocji wartościowych zjawisk sportowych, społeczno-kulturalnych powstających w środowiskach lokalnych.
2. Propagowanie kultury fizycznej, organizowanie zawodów, treningów i nauki gry oraz tworzenie warunków szerokiego dostępu do bazy sportowej.
3. Prezentacja i promocja dokonań zespołów i ludzi ze środowisk lokalnych.

§7

Stowarzyszenie realizuje swoje cele i zadania przez:

- a) Inspirowanie i organizowanie przedsięwzięć sportowych i kulturalnych aktywizujących kulturę fizyczną i społeczny ruch kulturalny w społecznościach lokalnych,
- b) Tworzenie klubów i sekcji sportowych oraz zespołów artystycznych,
- c) Prowadzenie działalności wydawniczej, informatycznej oraz kolportażowej.
- d) Nawiązywanie kontaktów i współprac z krajowymi i zagranicznymi instytucjami, organizacjami i przedsiębiorstwami mogącymi wesprzeć inicjatywy Stowarzyszenia.

- e) Inicjowanie i prowadzenie działalności popularyzacyjnej i finansowej na rzecz realizacji zadań Stowarzyszenia.
- f) Realizowanie prac zleczanych przez inne instytucje, organizacje, jednostki, ośrodki i osoby.
- g) Tworzenie projektów, programów sportowych i społeczno-kulturalnych, dokumentacji oraz pozyskiwanie środków na ich realizację.

ROZDZIAŁ III

Członkowie Stowarzyszenia, ich prawa i obowiązki

§8

1. Działalność Stowarzyszenia opiera się na pracy społecznej ogółu członków.
2. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:
 - a. Członków zwyczajnych,
 - b. Członków wspierających,
 - c. Członków honorowych.

§9

Członkami zwyczajnymi Stowarzyszenia mogą być obywatele polscy i cudzoziemcy, którzy wspierają cele Stowarzyszenia oraz deklarują rękojmię czynnego uczestnictwa w zespołowym wysiłku zmierzającym do realizacji tych celów.

§10

1. O przyjęciu danej osoby w poczet członków zwyczajnych Stowarzyszenia decyduje Zarząd w formie uchwał, na podstawie złożonej pisemnie deklaracji kandydata oraz rekomendacji jednego członka wprowadzającego.
2. Od odmowy przyjęcia w poczet członków zwyczajnych zainteresowanemu przysługuje prawo do odwołania do Walnego Zgromadzenia, którego uchwała jest ostateczna.

§11

1. Członek zwyczajny Stowarzyszenia posiada:
 - a. Czynne i bierne prawo wyborcze do władz stowarzyszenia,
 - b. Prawo uczestnictwa w spotkaniach, imprezach i innych działaniach wynikających z realizacji celów Stowarzyszenia,
 - c. Prawo do korzystania z urzędzeń i świadczeń oraz pomoc Stowarzyszenia.
2. Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest obowiązany:
 - a. Brać czynny udział w pracach Stowarzyszenia,
 - b. Przestrzegać postanowień Statutu, regulaminów oraz pomocy Stowarzyszenia,
 - c. Regularnie płacić składki członkowskie,
 - d. Dbać o autorytet Stowarzyszenia.
3. Praca członka zwyczajnego na rzecz Stowarzyszenia jest wykonywana honorowo, z wyjątkiem członków zatrudnionych w stowarzyszeniu na podstawie umowy o pracę lub na podstawie innych umów cywilno-prawnych.

§12

1. Utrata członkostwa następuje przy skreśleniu lub wykluczeniu członka zwyczajnego.
2. Skreśleniu z listy członków zwyczajnych Stowarzyszenia dokonuje Zarząd w następujących przypadkach:
 - a. Rezygnacji z członkostwa złożonej przez członka na piśmie,
 - b. Nieusprawiedliwionego zalegania przez członka, mimo pisemnego upomnienia, z opłatą składek przez 6 miesięcy,

- c. Śmierć członka.
3. Wykluczenie członka zwyczajnego Stowarzyszenia dokonuje Zarząd w następujących przypadkach:
 - a. Prowadzenie działalności rażąco sprzecznej z niniejszym Statutem,
 - b. Popełnienie czynu, który dyskwalifikuje daną osobę jako członka Stowarzyszenia.
4. Przed podjęciem uchwały w sprawie określonej w ust. 2 pkt a i b oraz w ust. 3 Zarząd umożliwi członkowi złożenie wyjaśnień na piśmie lub osobiście na posiedzeniu Zarządu.
5. Od uchwały Zarządu w sprawie, o której mowa w ust. 2 pkt a i b oraz w ust. 3 członek Stowarzyszenia może odwołać się w terminie 30 dni od daty podjęcia uchwały lub powzięcia o niej wiadomości do Walnego Zgromadzenia, którego uchwała jest ostateczna.

§13

1. Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna lub prawna, bez względu na jej miejsce zamieszkania i siedzibę w kraju lub za granicą, zmierzająca do uczestnictwa w realizacji założeń statutowo-programowych Stowarzyszenia.
2. Członek wspierający opłaca składkę członkowską w zadeklarowanej, dowolnej wysokości, lecz nie mniejszej niż kwota ustalona przez Walne Zgromadzenie.

§14

1. Członek wspierający ma prawo do:
 - a. Uczestnictwa w spotkaniach, imprezach i innych działaniach wynikających z realizacji celów Stowarzyszenia,
 - b. Do korzystania z urzędzeń, świadczeń i pomocy Stowarzyszenia,
 - c. Do udziału w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

§15

Przyjęcie do Stowarzyszenia osób fizycznych i prawnych na członków wspierających następuje na podstawie pisemnej zgody deklaracji kandydata w drodze uchwały Zarządu Stowarzyszenia w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.

§16

Osoba prawna należąca do Stowarzyszenia jest reprezentowana przez upoważnionego przez nią przedstawiciela.

§17

1. Członkiem honorowym może być osoba fizyczna bez względu na miejsce zamieszkania, której godność tę nada Walne Zgromadzenie.
2. Członek honorowy ma prawo do uczestnictwa w pracach Stowarzyszenia oraz Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

§18

Przedstawiciele grupy założycielskiej Stowarzyszenia stają się członkami zwyczajnymi Stowarzyszenia z chwilą jego zarejestrowania.

ROZDZIAŁ IV

Władze Stowarzyszenia

A. Postanowienia Ogólne

§19

Władzami Stowarzyszenia są:

1. Walne Zgromadzenie
2. Zarząd
3. Komisja Rewizyjna

4. Komisja Pojednawczo-Dyscyplinarna

§20

Osoby stowarzyszone mogą pełnić funkcję tylko w jednym organie Stowarzyszenia z wyłączeniem Walnego Zgromadzenia.

§21

1. Kadencja wszystkich władz Stowarzyszenia trwa 4 lata.
2. Wyboru do poszczególnych organów Stowarzyszenia dokonuje się w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy liczby uprawnionych.

§22

1. Uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków tych władz, chyba że przepisy Statutu stanowią inaczej.
2. Jeżeli w pierwszym terminie na posiedzeniu danego organu władzy nie uczestniczy co najmniej połowa liczby członków, wówczas w drugim terminie posiedzenia uchwały mogą być podjęte większością głosów oddanych przez członków obecnych.
3. Drugi termin posiedzenia powinien być podany w zawiadomieniu i nie może być wyznaczony wcześniej niż po upływie co najmniej 30 minut po pierwszym terminie.
4. Postanowienie ust. 2 nie stosuje się do uchwały dotyczących zmian Statutu i rozwiązania Stowarzyszenia.

B. Walne Zgromadzenie

§23

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższą Władzą Stowarzyszenia.
2. Walne Zgromadzenie dzieli się na:
 - a. Zwyczajne zgromadzenie sprawozdawcze,
 - b. Zwyczajne zgromadzenie sprawozdawczo-wyborcze,
 - c. Nadzwyczajne.

§24

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. Wysłuchanie i zatwierdzenie sprawozdań Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Komisji Pojednawczo-Dyscyplinarnej,
2. Udzielenie absolutorium Zarządowi Stowarzyszenia,
3. Określenie głównych kierunków oraz podstawowych wytycznych działalności merytorycznej i finansowej Stowarzyszenia,
4. Uchwalenie programu działania Stowarzyszenia.
5. Wybór Zarządu Stowarzyszenia.
6. Wybór Komisji Rewizyjnej i Komisji Pojednawczo-Dyscyplinarnej.
7. Uchwalenie wysokości składek.
8. Uchwalenie upoważnień dla Zarządu Stowarzyszenia.
9. Uchwalenie projektów zmian w Statucie Stowarzyszenia.
10. Podejmowanie uchwał o rozwiązaniu Stowarzyszenia.
11. Nadawanie i pozbawianie godności honorowego członka Stowarzyszenia.
12. Uchwalanie regulaminów organizacyjnych organów Stowarzyszenia.
13. Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia do organizacji krajowych i zagranicznych.

§25

1. Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwoływane jest raz w roku.
2. O terminie, miejscu i porządku Walnego Zgromadzenia Zarząd Stowarzyszenia powiadamia członków co najmniej na dwa tygodnie przed terminem.

§26

1. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd z własnej inicjatywy lub na podstawie:
 - a. Wniosku Komisji Rewizyjnej,
 - b. Pisemnego wniosku podpisanego przez co najmniej połowę członków zwyczajnych,
 - c. Wniosku Komisji Pojednawczo-Dyscyplinarnej.
2. Zarząd zwołuje Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie miesiąca od dnia wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 1.

§27

Walne Zgromadzenie po otwarciu go przez Prezesa Zarządu wybiera ze swego grona przewodniczącego, który kieruje obradami.

C. Zarząd

§28

1. Zarząd Stowarzyszenia składa się z pięciu członków, w tym Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu, Sekretarza, Skarbnika oraz członka Zarządu.
2. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu.

§29

1. Zarząd kieruje działalnością Stowarzyszenia i reprezentuje je na zewnątrz.
2. Do składania oświadczeń woli Stowarzyszenia wymagane jest łącznie działanie dwóch członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu.

§30

Do zakresu działań Zarządu należy:

1. Realizacja uchwalonego przez Walne Zgromadzenie programu Stowarzyszenia oraz innych uchwał Walnego Zgromadzenia.
2. Kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia i zarządzanie majątkiem.
3. Podejmowanie uchwał dotyczących przyjęcia w poczet członków i ustaniu członkostwa.
4. Składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań ze swojej działalności.
5. Podejmowanie innych uchwał zabezpieczających interesy Stowarzyszenia.

§31

Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz w kwartale.

§32

Organizację i tryb pracy Zarządu Stowarzyszenia określa regulamin przygotowany przez Zarząd i uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

D. Komisja Rewizyjna

§33

1. Komisja Rewizyjna składa się od trzech do siedmiu członków.
2. Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego.
3. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

- a. Przeprowadzanie przynajmniej raz w roku kontroli działalności merytorycznej i finansowej,
- b. Składanie sprawozdań na Walnym Zgromadzeniu i zgłaszanie wniosków co do udzielania absolutorium Zarządowi,
- c. Przedstawianie Zarządowi protokołów pokontrolnych wraz z wnioskami,
- d. Składanie wniosków o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.

§34

Komisja Rewizyjna działa w oparciu o regulamin przygotowany przez siebie i uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

E. Komisja Pojednawczo-Dyscyplinarna

§35

1. Komisja Pojednawczo-Dyscyplinarna składa się od trzech do siedmiu członków.
2. Komisja wybiera ze swojego grona Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego.
3. Do zadań Komisji Pojednawczo-Dyscyplinarnej należy:
 - a. Rozstrzyganie spraw dotyczących nieprzestrzegania statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia przez członków Stowarzyszenia,
 - b. Rozpatrywanie skarg w sprawach naruszeń zasad współżycia koleżeńskiego i autorytetu Stowarzyszenia,
 - c. Rozpatrywanie sprawozdań, prowadzenie negocjacji i rozstrzyganie sporów powstałych na tle działalności Stowarzyszenia,
 - d. Składanie na Walnym Zgromadzeniu sprawozdań z działalności komisji.

§36

Działalność Komisji Pojednawczo-Dyscyplinarnej normuje regulamin przygotowany przez tę Komisję, a uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

§37

1. Komisja Pojednawczo-Dyscyplinarna może wymierzyć następujące kary:
 - a. Upomnienie,
 - b. Nagana.
2. Komisja może wnioskować do Walnego Zgromadzenia o zawieszenie wykonywania funkcji we władzach Stowarzyszenia oraz do Zarządu w sprawach przynależności do Stowarzyszenia na okres od 3 miesięcy do 3 lat.
3. Ponadto Komisja może wnioskować do Zarządu o wykluczenie członka ze Stowarzyszenia.

§38

Od orzeczenia Komisji Pojednawczo-Dyscyplinarnej przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia w terminie 30 dni od doręczenia orzeczenia.

ROZDZIAŁ V

Majątek Stowarzyszenia

§39

1. Majątek Stowarzyszenia tworzą:
 - a. Nieruchomości i ruchomości będące własnością Stowarzyszenia,
 - b. Inne prawa majątkowe,
 - c. Środki pieniężne.

§40

Majątek Stowarzyszenia powstaje z następujących źródeł:

- a. Składek członkowskich,
- b. Dotacji, darowizn, spadku i zapisów,

- c. Dochodów z majątku Stowarzyszenia,
- d. Zbiórek i dobrowolnych świadczeń osób wspierających,
- e. Dotacji i subwencji.

§41

Stowarzyszenie może przejąć spadek tylko z dobrodziejstwem inwentarza.

ROZDZIAŁ VI

Zmiany Statutu i rozwiązanie się Stowarzyszenia

§42

Zmiany Statutu wymagają uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością głosów, co najmniej 2/3 przy obecności co najmniej $\frac{3}{4}$ liczby członków.

§43

1. Rozwiązanie się Stowarzyszenia może nastąpić na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością $\frac{3}{4}$ głosów przy co najmniej 2/3 liczby członków.
2. O przeznaczeniu majątku rozwiązanego Stowarzyszenia decyduje Walne Zgromadzenie powołujące Komisję Likwidacyjną.